

Liderleri Geliştirme ve Değişimi Yönetme



03.06.2015, 8. Mavi Yakalılarda İK Yönetimi Zirvesi

Dünyada Neler Oluyor?

Dünyada Neler Oluyor?



Değişen Paradigmalar



Değişen Müşteri Profili



Değişimin Şirketlere Getirdiği Zorluklar



Müşteri beklentilerine daha çabuk reaksiyon göstermek

Esneklik ve değişimlere uyum

Yüksek teknoloji kullanımı ve yaratıcılık

Daha etkin iş organizasyonu, süreçlerin yönetimi

Etkin liderlik

Yetkin ve adanmış çalışanlar

Başarılı Organizasyonlar Neler Yapıyor?



Farkı Kim Yaratıyor?

İnsan...

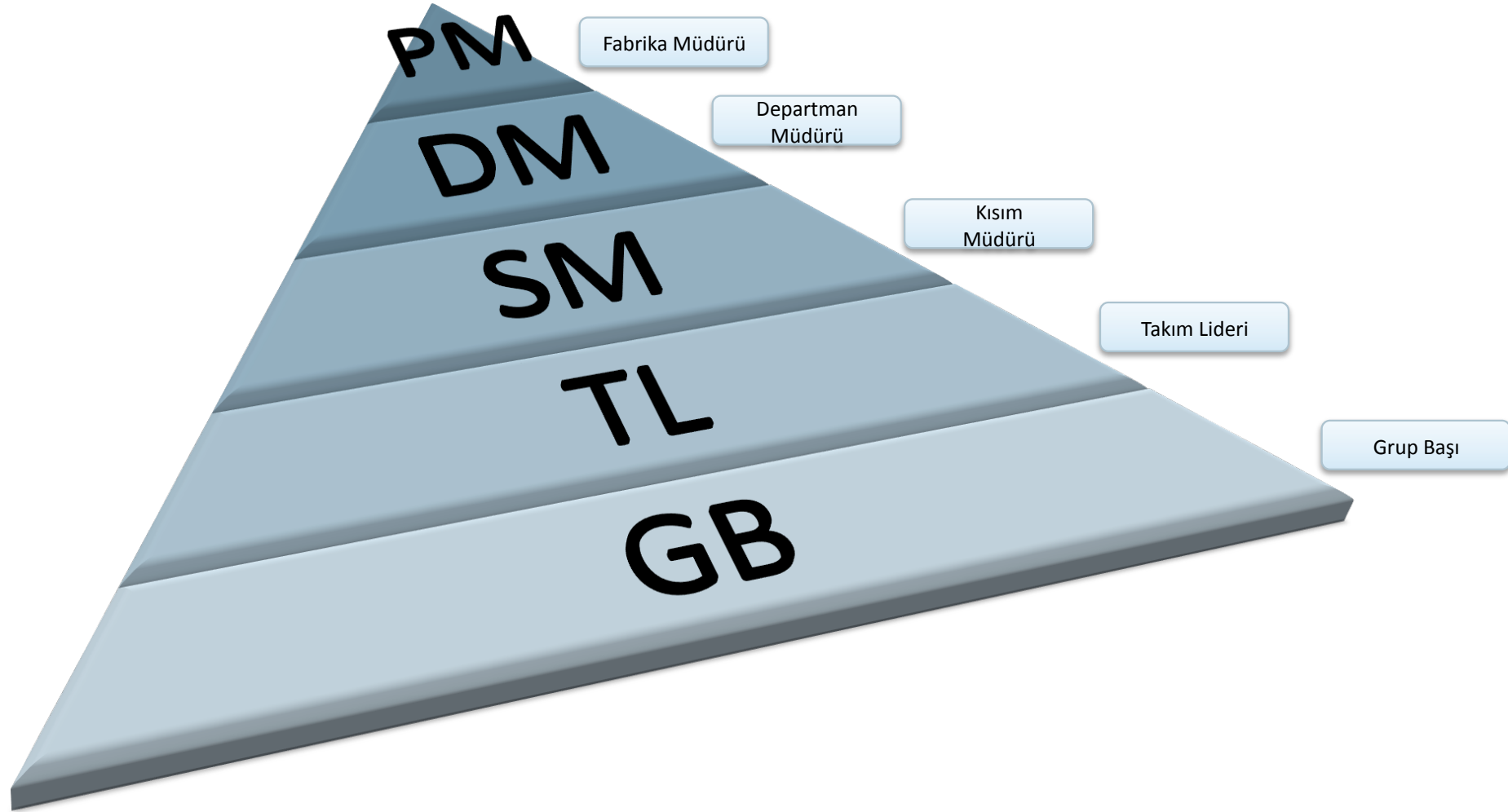


Nasıl Bir Çalışan?

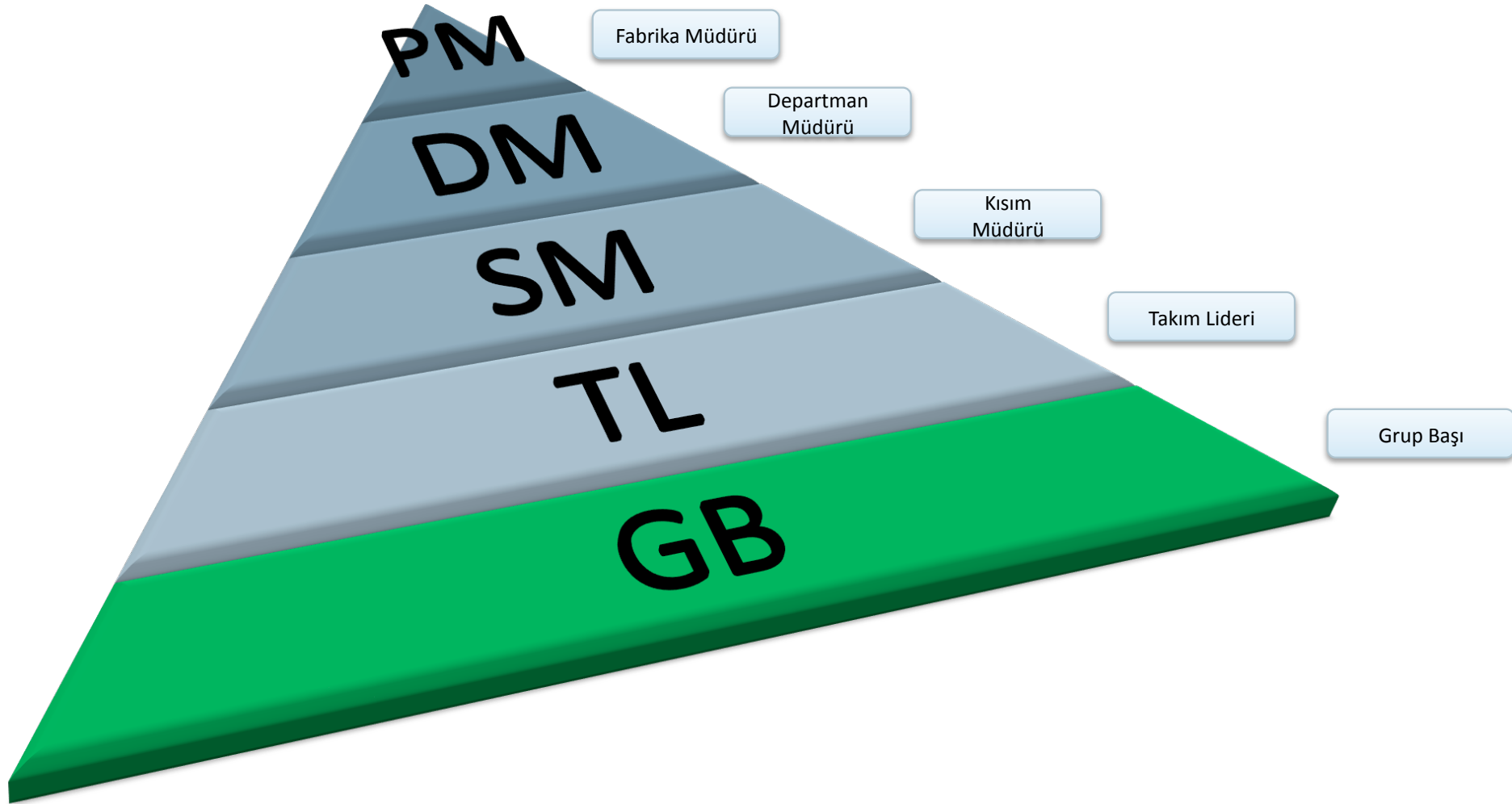


- ☒ Yeniliğe açık
- ☒ Öğrenmeye istekli ve gelişmeleri takip eden
- ☒ Müşteri odaklı
- ☐ Alanında uzman
- ☐ Ekip çalışmasına yatkın
- ☐ Esnek, çabuk uyum sağlayabilen
- ☐ Adanmış

Bosch Rexroth Liderlik Modeli



Bosch Rexroth Liderlik Modeli



Kimleri Seçiyoruz?

Başvuru Kriterlerimiz

- ☐ En az 3 yıl şirkette veya en az 2 yıl aynı bölümde çalışıyor olmak.
- ☐ En az Endüstri Meslek Lisesi mezunu olmak
- ☐ Son 6 ayda disiplin cezası almamış ve toplamda 3'ten fazla ceza almamış olmak.
- ☐ Son 1 yıl içerisindeki başvurusunun olumsuz sonuçlanmamış olması
- ☐ Şartlarını sağlayan her mavi yaka çalışanımız gönüllülük esasıyla grup başı seçim sürecimize dahil olabilir.

Kimleri Seçiyoruz?

Beklediğimiz Yetkinlikler

- ☐ İç motivasyonu yüksek
- ☐ Önceliklendirme yapabilen
- ☐ Zamanını yönetebilen
- ☐ Stresini yönetebilen
- ☐ Kişisel imajının farkında olan
- ☐ Ekip çalışanlarını gözlemleyip, gelişim aktiviteleri planlayabilen
- ☐ Delegasyon yapabilen

Nasıl Seçiyoruz?

Seçim Sürecimiz

- ☐ Mevcut GB açığı ilgili bölümde Takım Lideri tarafından duyurulur
- ☐ Başvuru kriterlerini sağlayan adayların isim listesi ilgili HR Partnere ulaşır
- ☐ HRBP beklenen yetkinlikler doğrultusunda adayların her biri ile görüşme gerçekleştirir
- ☐ Pozisyonun önemi gereği Takım lideri ve HRBP nin ortak kararı ile son elemeye kalan 4 aday ile İnsan Kaynakları Müdürü görüşme yapar
- ☐ Akabinde İnsan Kaynakları Müdürü, ilgili HRBP ve Takım Lideri ortak görüşü ile Grup Başı seçimi tamamlanır
- ☐ Seçim sürecinde olumlu değerlendirilmeyen adaylara ilgili HRBP tarafından kısa görüşmelerle geribildirimler verilip, gelişim noktaları kendilerine aktarılır gerekli görülür ise takım lideri ile uygun gelişim aktivitesi planlanır

Nasıl Geliştiriyoruz?

GB Step-UP Eğitim Süreci

Amaç:

- ☐ GB mesleki ve kişisel yetkinlik düzeylerini arttırarak oluşan kalite hatalarındaki personel etkisini 0 a indirmek
- ☐ Lider gelişimi
- ☐ Etkin ve hızlı oryantasyon süreci
- ☐ Know-how ın korunması

Yöntem:

- ☐ **BNB training+consultancy** firmasından destek alınarak hazırlanan lider gelişim aktiviteleri

Süre:

- ☐ Mevcut GB için ;

Proje Başlangıç: Ekim-2014

Proje Bitiş: Ekim- 2015

Liderleri Geliştirme ve Değişimi Yönetme

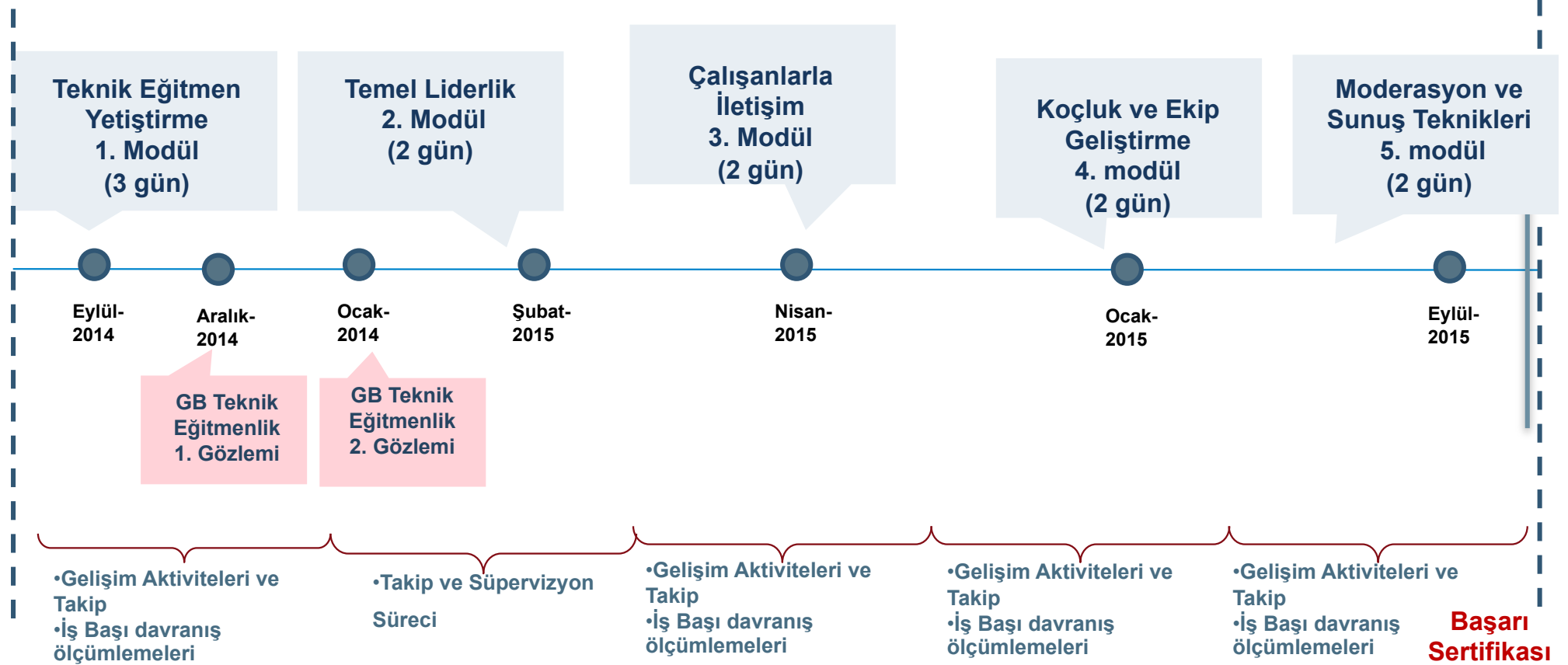
GB Gelişim Programı Planı

(BNB training+consultancy Eğitimleri)

Başlangıç

360° Anket Uygulaması

360° Anket Uygulaması Tekrarlanacak



Nasıl Değerlendiriyoruz?

GB Performans Değerlendirme Süreci

TL ile yapılan yılda 1 kez
performans değerlendirme
görüşmesi
BÖS

GB na bağlı çalışanlarla 2
yılda 1 kez yapılan Yönetici
Değerlendirme Çalıştayı

Yılda bir kez Takım lideri ve
HRBP nin bir araya gelerek
oluşturdukları GB
değerlendirme oturumları

Grup Başlarımızı Fabrikamızın Lider Ekibi İçinde Görüyoruz

- ❑ Yıl İçinde Gerçekleştirilen Bosch Rexroth Liderler Buluşmasına Grup Başı Ekibimizi de dahil ediyoruz

Leader's Forum

Tüm lider ekibimizin süreçlerimiz ve güncel durumumuz hakkında doğru bilgiye ulaştığından ve ortak karar aldığından emin oluruz

Leaders Come Together

Mevcut yıl için 1 veya 2 odak konuları belirler tüm liderlerimizin görüş ve katılımlarını alırız